

NOT FOR PUBLIC RELEASE

Visjon:

Teateret mitt skal fremme **kreativitet, selvfølelse og samhold** blant barn og unge i bydelen.

Vedtakter:

- § 1: Teaterets formål og oppgaver
- § 2: Teaterets styre og dets gjøremål
- § 3: Ledergruppen
- § 4: Valg
- § 5: Teaterets medlemmer
- § 6: Kontingent
- § 7: Årsmøtet
- § 8: Teaterets økonomi
- § 9: Vedtektsendringer

§1. Teaterets formål og oppgaver

Teateret Mitt, Sunde/Kvernevik Teaterverksted skal være en organisasjon som tilbyr aktiviteter innen dans, drama, sang, tekst, forming og tegning, for barn og unge i bydelen. Aktivitetene skal sammenbindes til et sluttprodukt som skal fremføres av dem selv på scene, enten en musikal eller teater.

Teateret Mitt skal fremme kreativiteten blant barn og unge, og samtidig hjelpe til med å styrke deres tro på seg selv, og jobbe for et godt samhold og vennskap blant aktørene. Ved å organisere barn og unge på denne måten vil bydelen bli et "bedre sted å være".

Gjennom vår måte å organisere Teateret Mitt, vil også foreldre og foresatte bli en del av miljøet rundt og i teateret, som gir positive ringvirkninger i bydelen.

Teateret Mitt ønsker å bli en medspiller i kulturlivet i bydelen og byen ellers, ved å arrangere eller delta i teaterforestillinger, musikals, festivaler og stevner.

Teaterets visjon skal være kjent for alle aktørene.

Gjennom teatervirksomheten ønsker vi å:

- Utvikle de kreative og sosiale evnene hos barn og ungdom
- Gi barn og ungdom i og utenfor teateret et kulturelt tilbud i nærmiljøet
- Få voksne og barn til å ha de kjekt sammen og jobbe mot et felles mål

§ 2: Teaterets styre, og dets gjøremål

Styret skal minst bestå av: Leder, sekretær, kasserer, 3 medlemmer fra det til enhver tid gjeldende arbeidsgrupper, samt to ungdommer som blir valgt fra medlemmene.

Styret har det administrative og økonomiske ansvaret for teaterets drift.

Styret innkalles av leder, eller kasserer som leders stedfortreder. Styret kan også innkalles når 3 av styremedlemmene forlanger det.

Styret skal føre møteprotokoll som til enhver tid skal være tilgjengelig for medlemmer og ledergruppe for at de skal holdes orientert om styrets arbeid.

Ledergruppen har tale-, forslags- og møterett ved styremøter.

§ 3. Ledergruppen

Ledergruppen består av 2 personer.

Ledergruppen har ansvaret for det kunstneriske innhold, og fungerer som leder på øvelser og samlinger.

Ledergruppen har den jevnlige kontakten med medlemmene og bydelen. Ledergruppen har adgang til all informasjon til og fra styret.

Ledergruppen framlegger årets planer – handlingsplan. Dersom det er saker styret skal behandle som er relevant for deres daglige virke i teateret skal styret innkalle ledergruppen til møte.

Ledergruppen kan plukke alderbestemte medlemmer fra ventelisten, uten styret godkjenning.

§ 4. Valg

Representanter til styret velges blant medlemmenes foreldre. Styrets medlemmer velges for 2 år om gangen*.

Valget foregår på teaterets årsmøte.

Styret konstituerer seg selv.

- det er mulig å trekke seg etter 1 år, dersom styremedlemmets barn slutter.

§ 5. Teaterets medlemmer

Teateret skal rekruttere barn og ungdom fra bydelen. Påmelding kan skje ved fylte 6 år.

Teateret søker å ha en medlemsmasse på ca 25 – 30 medlemmer. Foreldre til teaterets medlemmer forventes å delta i en av teaterets arbeidsgrupper.

§ 6. Kontingent

Alle medlemmer av teateret skal betale en kontingent fastsatt av styret.

§ 7. Årsmøtet

Årsmøtet er teaterets øverste organ og består av medlemmenes foreldre. Årsmøtet skal avholdes innen utgangen av mai hvert år.

Innkallingen skal utsendes minst to uker før årsmøtet.

Til årsmøtet skal det fremlegges revidert regnskap.

Årsmøtet skal velge et styre blant medlemmenes foreldre.

Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest 2 uker før årsmøtet. Innkalling m/saksliste sendes ut senest 8 dager før årsmøtet.

Som stemmeberettigede regnes alle som har betalt medlemskontingent. Hver familie har kun en stemme, uavhengig av antall medlemmer pr familie.

Hver familie med et eller flere medlemmer plikter å møte på årsmøtet. Dersom man unnlater å møte kan medlemmets plass bortfalle.

På årsmøtet behandles:

1. Årsmelding
2. Regnskapsoversikt for inneværende styreår
3. Budsjett for neste styreår
4. Framlegging av handlingsplan
5. Fastsettelse av medlemskontingent
6. Innkomne forslag
7. Valg

Alle valg av tillitsverv foregår skriftlig dersom det er flere kandidater eller dersom ett eller flere medlemmer krever det.

Mistillitsforlag kan ikke rettes mot et enkelt styremedlem, men mot hele styret. Mistillitsforslag avgjøres med 2/3 flertall. Blir forslaget vedtatt, må flertallet være forberedt på å overta styreansvaret.

Det skal oppnevnes/velges deltakere i arbeidsgruppene.

§ 8. Teaterets økonomi

Teateret skal bygge sine inntekter på følgende områder:

- Kontingent
- Inntekter fra forestillingene
- Søknad om offentlig og privat støtte
- Reklame-/annonseinntekter

Økonomien skal forvaltes av styret til beste for teateret.

§ 9. Vedtektsendringer

Endringer av disse vedtektene kan bare finne sted på ordinært eller ekstraordinært årsmøte som er lovlig innkalt.

Vedtektsendringer må være vedtatt med minst 2/3 flertall.